

DEVELOPMENT AND PANCHAYAT DEPARTMENT

The 14th August, 1986

No. DPH-P.S. Election-86/360.—In pursuance of the provisions contained in sub-section (I) and (3) of section 3 of the Punjab Panchayat Samitis Act, 1961 and in supersession of all the previous notifications issued in this behalf, the Governor of Haryana hereby declares the areas specified under column 3 to be Panchayat Samiti named under column 2 of the Schedule given below in Gurgaon District :—

SCHEDULE

Sr. No.	Name of the Panchayat Samiti	Name of Sabha area	Name of the Panchayat	Remarks
1	2	3	4	5
1	Farrukh-Nagar	Alimuddinpur	Alimuddinpur	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti
	Babra Bakirpur	Babra Bakirpur		Ditto
	Baskusla, Basharia, Dhana	Baskusla		Transferred from Pataudi Panchayat Samiti
	Baslambi	Baslambi		Ditto
	Basunda Tirpuri	Basunda		Ditto
	Birhera	Birhera		Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti
	Budhera	Budhera		Ditto
	Chandu	Chandu		Ditto
	Daboda	Daboda		Ditto
	Dhanawas	Dhanawas		Ditto
	Dooma	Domma		Ditto
	Fazalpur, Badli	Fazalpur, Badli		Ditto
	Garhi Nithekhan	Garhi Nathekhan		Ditto
	Gugana Rajupur	Gugana		Ditto
	Ghosgath	Ghosgarh		Transferred from Pataudi Panchayat Samiti
	Ikbalpur	Ikbalpur		Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti
	Jamalpur	Jamalpur		Transferred from Pataudi P. S.
	Janola	Janola		Ditto
	Jauri	Jauri		Ditto
	Jaraon, Sunder Pur	Jaraon		Transferred from Gurgaon P. S.
	Jatola	Jatola		Ditto
	Jhanjrola Khera	Jhanjrola Khera		Ditto
	Joniawas	Joniawas		Ditto
	Judola	Judola		Ditto
	Jhundsraibabad	Jhundsraibabad		Transferred from Pataudi Panchayat Samiti

1	2	3	4	5
1— Farukh Nagar— <i>concl'd</i>	Karola	Karola	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Kaliawas	Kaliawas	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti	
	Karola	Karola	Ditto	
	Kaliawas	Kaliawas	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Khandewala	Khandewala	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti	
	Khawaspur	Khawaspur	Ditto	
	Khentawas	Khentawas	Ditto	
	Kharkhari	Kharkheri	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Khurampur Kherā	Khurampur Khera	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti	
	Mehchana Faridpur Bikanka	Mehchana	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Makrola	Makrola	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti	
	Mokalwas	Mokalwas	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Mubarikpur	Mubarikpur	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti	
	Mushedpur	Mushedpur	Ditto	
	Palri	Palri	Ditto	
	Patli Hazipur Surbasirpur	Patla Hazipur	Ditto	
	Sadhrana	Sadhrana	Ditto	
	Saidpur, Mohdpur	Saidpur, Mohdpur	Ditto	
	Sampka	Sampka	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Sakhupur Majri	Sekhupur Majri	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti	
	Siwari	Siwari	Ditto	
	Sultanpur	Sultanpur	Ditto	
	Taj Nagar	Taj Nagar	Ditto	
2 Gurgaon	Badha	Badha		
	Begumpur Khatola	Begumpur Khotla		
	Basai	Basai		
	Bajghera	Bajghera		
	Chakarpur	Chakarpur		
	Carterpuri	Carterpuri		
	Bandhwari	Bandhwari	Transferred from Sohna Panchayat Samiti	
	Bargujaf	Bargujar	Ditto	

1	2	3	4	5
2— concl'd	Gurgaon— concl'd	Dundahera	Dundahera	
		Dhorka	Dhorka	
		Dhankot	Dhankot	
		Dharampur	Dharampur	
		Dhanwapur	Dhanwapur	
		Daultabad	Daultabad	
		Farelpur Jharsa	Farelpur Jharsa	
		Garhi Harsaru, Tuglakpur	Garhi Harsaru	
		Alias Gopalpur		
		Garoli Kalan	Garoli Kalan	
		Garoli Khurad	Garoli Khurad	
		Gurgaon village, Tikampur	Gurgaon village	
		Gwal Phari Balola	Gwal Pahari	Transferred from Sohna Pan- chayat Samiti
		Ghata, Hyderpur	Ghata	Ditto
		Harsaru	Harsaru	
		Hayatpur	Hayatpur	
		Ismampur	Islampur	
		Jharsa	Jharsa	
		Khanda	Khanda	
		Kadipur	Kadipur	
		Kankrola	Kankrola	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Kasan	Kasan	Ditto
		Kanhai	Kanhai	
		Kherki Majra	Kherki Majra	
		Dhankot	Dhankot	
		Kheri Daula	Kheri Daula	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Khoh	Khoh	Ditto
		Molahera	Malahera	
		Mohmadheri	Mohmadheri	
		Pawala		
		Khusrupur		
		Moh. pur	Mohd.pur Jharsa	
		Jharsa		
		Manesar	Manesar	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Nathupur	Nathupur	
		Naharpur Kasan	Naharpur Kasan	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Naharpur Roopa	Naharpur Roopa	Ditto

1	2	3	4	5
2—	Gurgaon— concl'd	Narsingpur Nakhrola Newala Fatehpur Nainwal Norangpur Sehrawan Sarhaul, Inayatpur, Shahpur Sarai, Alawardi, Nabupur, Choma Sukhrali Samaspur, Ghasola Mindapupur Asdampur, Fatehpur Silokhra Shikohpura Sikaederpur Bada, Sihi Sikanderpur Ghosi Teekri, Baharmpur Tigra Wazippur, Meoka Hamirpur Wazirabad	Narsingpur Nakhrola Nawada-Fatehpur Nainwal Norangpur Sehrawan Sarhaul Sarai, Alawardi Sukhrali Samaspur Sikanderpur Ghosi Teekri Tigra Wazirabad	Transferred from Sohna Panchayat Samiti Ditto Ditto Ditto Ditto Ditto
3.	Pataudi	Brahanwas Bapas, Gangli Basatpur Balewa, Bhogpuri, Ahmadpur Barheri Rehnwa Baspadmaka Bohrakalan Bohra Khurd, Noor pur. Bhangrola Jhundsrai Viran Bhokarka Bhudka	Brahamanwas Bapas Basatpur Balewa Barheri Rehnwa Baspadmaka Bohrakalan Bohra Khurd Bhangrola Bhokarka Bhudka	Transferred from Sohna Panchayat Samiti.

1	2	3	4	5
3—	Pataudi—	Bilaspur, Binola	Bilaspur	
contd	contd	Chawan	Chawan	
		Chhilarki	Chhilarki	
		Dadawas	Dadawas	
		Daultabad, Telpuri	Daultabad	
		Devlawas,	Devlawas	
		Mubarikpur		
		Dinokari	Kinokari	
		Fakarpur	Fakarpur	
		Gadaipur	Gadaipur	
		Ransika		
		Gudhana	Gudhana	
		Goriwas	Goriawas	
		Ghilawas	Ghilawas	
		Haliaki	Haliaki	
		Hussainka	Hussainka	
		Hakdarpur, Brijpura	Hakdarpur	
		Inchhapuri	Inchhapuri	
		Jasat	Jasat	
		Jatshahpur	Jatshahpur	
		Khanpur, Saidshahpur Khalikpur	Khanpur Khalilpur	
		Khetiawas	Khetiawas	
		Khor, Hassaka	Khor	
		Langra, Udaipuri	Langra	
		Lohchub	Lahchub	
		Lokra, Darapur	Lokra	
		Lokri	Lokri	
		Maharmiawas	Maharimwas	
		Mao	Mao	
		Mozamabad	Mozamabad	
		Mirjapur, Mubarkpur, Malakpur	Mirjapur	

1	2	3	4	5
3—concl'd	Pataudi— concl'd	Mumtajpur, Heraheri	Mumtajpur	
		Muzafra	Muzafra	
		Nanukalan	Nanukalan	
		Nanukhurd	Nanukhurd	
		Narhera, Birkhurd	Narhera	
		Noorgarh Mangwaki Pahari	Noorgarh Pahari	
		Parasoli	Parasoli	
		Pathreri	Patherrri	
		Rampur, Safedar, Nagar	Rampur	
		Rajpura	Rajpura	
		Rathiwas	Rathiwas	
		Sherpur	Sherpur	
		Sidhraoli	Sidhraoli	
		Tataepur	Tatarpur	
		Turakanpur	Turkanpur	
		Uncha Majra	Unchamajra	
		Chanla Dungarwas	Chandla Dungarwas	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
4.	Sohna	Gawalior	Gawalior	Ditto
		Fazalwas	Fazalwas	Ditto
		Kukrola	Kukrola	Ditto
		Abhepur	Abheypur	
		Aklimpur	Aklimpur	
		Alipur	Alipur	
		Badshahpur	Badshahpur	
		Badshahpur Tether	Badshahpur Tether	
		Baluda, Raipur, Jakopur	Daluda	
		Behlapa, Rajka Gujar,	Behlapa	
		Behandwara Behrampur		
		Berka, Lohtki	Berka	

1	2	3	4	5
4—	Sohna—	Bhondsi	Bhondsi	
contd.	contd.	Bilhaka	Bilhaka	
		Bamdama	Damdama	
		Darbaripur, Hassanpur	Darabarpur	
		Daula	Daula	
		Dunela, Khaika Sirska	Dhunala	
		Garhi Bajidpur	Garhi Bajidpur	
		Geratpur Bass	Geratpur Bass	
		Ghamroj	Ghamraoj	
		Ghangola	Ghangola	
		Harchandpur, Jalalpur, Khobri	Harchandpur	
		Hazipur	Hazipur	
		Johlaka, Bhogpur	Johlaka	
		Kadarpur, Dhumaspur	Kadarpur	
		Karanki	Karanki	
		Kharoda, Tssaki,	Kharoda	
		Tolni, Ghuhadpur		
		Ranika Singhola		
		Kherla, Phulawas	Kherla	
		Kherli Lala	Kherli Lala	
		Khuntpuri, Patika	Khuntpuri	
		Nawabad		
		Lakhuwas	Lakhuwas	
		Loh Singhani	Loh Singhani	
		Mohd. Pur Gujar	Moh. Pur Gurjar	
		Mali Bahani Sohana		
		Mandawar	Mandawar	
		Nimoth	Nimoth	
		Noor pur Jharsa	Noor pur Jharsa	
		Palra	Palra	
		Rahaka, Satlaka, Bidwaka	Rahaka	
		Ruliaka		
		Khatrika		

1

2

3

4

5

4—	Sohua—	Raisina, Hariahera	Raisina
concl.	concl.	Rithoj	Rithoj
		Sakatpur	Sakatpur
		Sanchauli,	Sanchauli
		Nunhera	
		Sampki Nangli	Sampki Nangli
		Sarmathla	Sarmathla
	•Sahjawas	Sahjawas	
	Silani	Silani	
	Teekli	Teekli	
	Tenthal, Baikhera	Tenthal	
	Ulahwas, Nangli, Umerpur, Medawas	Ulahwas	

Chandigarh, dated
the 14th July, 1986.

M. KUTTAPPAN,

Commissioner and Secretary to Government,
Haryana, Development and Panchayat
Department.

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

The 28th August, 1986

No 3469-ET-2-86/26042 —The result of the Departmental Examination of the officers/officials of the Excise and Taxation Department, Haryana held in May, 1986 is announced as under :—

Serial No.	Name of the officers/officials and District in which posted	Paper I (Law of Crime)	Paper II (Excise Law)	Paper III (Allied Taxes)	Paper IV (Sales Tax Law)	Paper V (Book Keeping)	Paper VI (Landa Script)	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Excise and Taxation Officers

Sarvshri—

1 Ram Chanran, Gurgaon	Pass (W.C.)	..
2 Bisham Pitamah, Hissar	Pass	Pass
3 Balwan Singh, Mandi Dabwali (Sirsa)	..	Pass
4 Hanuman Singh, Sirsa	..	Pass

Assistant Excise and Taxation Officers

5 T.R. Sharma, Rohtak	Fail	..	Pass	..
-----------------------	----	----	------	----	------	----

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Sarvshri—								
6 Mehar Singh, STCB, G.T. Road, Ambala City..	..	Fail	Pass (W.C.)
7 Devi Dayal, ETC Office, Haryana, Chandigarh	..	Fail	Pass (W.C.)
8 Ram Kumar Tanwar, STCB, Bahadurgarh	Fail	Pass
9 Inder Dutt Sharma, STCB, Bahadurgarh	Fail	Fail	Pass (W.C.)	Fail
10 Yash Pal Mor, STCB, Dabwali (Sirsra)	Fail	Fail	Fail
11 Hari Singh, Sirsa	..	Fail	Fail	..	Pass (W.C.)	..
12 Bhani Ram Nirwan, ADPL, Hissar	..	Fail	Pass
13 L.D. Kansal, Badli Distt. Rohtak	..	Fail	..	Fail	Fail
14 Prem Inder Yadav, Palwal (Faridabad)	..	Fail	Fail
15 Prabh Dayal, STCB, Faridabad	..	Pass	Fail	Pass (W.C.)
16 M.R. Dahiya, Faridabad	..	Fail	Fail
17 Ram Kumar Sahu, Faridabad	Pass
18 Gulab Chand Yadav, Gurgaon	Fail
19 A.K. Prashar, STCB, Yamunanagar	Fail	..	Fail
20 S.K. Sharma, Sonipat	Fail
21 Rakhe Ram Malik, Hissar	Fail
22 Kishore Chand Garg, Rohtak	Fail	Pass
23 R.P. Sharma, STCB, Dundahera (Gurgaon)	Fail
24 Om Dutt Sharma, STCB, Kundli (Sonipat)	Fail	Fail	Fail
25 Phul Chand, Shahbad (Kurukshetra)	Fail
26 Ranbir Singh, Rohtak	Fail

Taxation Inspectors

27 Rajinder Prashad, STCB, Jamal (Sirsra)	..	Fail	..	Pass	Fail	Fail	..
28 Laxmi Chand Ya ay, STCB, Na paul	Fail	Pass	..
29 Navneet Chadha, STCB, Rahimpur (Faridabad)	Fail	Fail	Pass	Fail	Pass (W.C.)	Pass (W.C.)	..
30 Madan Gopal Kakar ETC, Office, Haryana, Chandigarh	Pass (W.C.)	..
31 Bhisham Pitamah, Faridabad	Fail	Pass (H.S.)	..
32 Raj Kumar Sharma, Bhiwani	..	Fail	..	Pass	..	Fail	..
33 S.N. Sharma, STCB, Bhattu Sotan, Hissar	Pass	Pass	Pass	..
34 R.L. Sethi, Bhiwani	..	Fail	..	Pass	Fail	Fail	Fail
35 Satyavir Singh, STCB, Barwala	Fail	..
36 Surjan Singh, STCB, Kalka	Pass	..
37 Chaman Lal, Faridabad	Fail	Pass (H.S.)	..
38 Daler Singh, Faridabad	Pass	..
39 Ad Ram, Jind	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	..
40 Ramesh Chander Sharma, Hissar	Pass	Pass	Pass	..
41 Ranbir Singh, STCB, Rori (Sirsra)	..	Fail	..	Fail	Fail	Pass (H.S.)	..
42 Suresh Sindhu, STCB, Data-Singh-Wala (Komd)	Pass	..	Pass	Fail	Fail	Pass	..
43 Sandeep Madan, STCB, Housing Board, Panchkula	Pass	Fail	Fail

	2	3	4	5	6	7	8	9
--	---	---	---	---	---	---	---	---

Sarvshri—								
44	Nand Lal Asjia, Sirsa	..	Fail	..	Pass	Fail	Pass	Pass (W.C.)
45	Madan Lal, STCB, Musahibwala (Sirsa)	..	Fail	..	Fail	..	Fail	..
46	Sube Singh, Rohtak	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Pass (H.S.)
47	D.S. Pathania, STCB, Dhulkot (Ambala)	Fail	..
48	Om Parkash Rohilla, STCB, Shooting Range, Faridabad	Fail	..	Fail	Pass (W.C.)
49	Chandu Lal, STCB, Shooting Range, Faridabad	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Fail	Fail
50	Ami Chand, STCB, Nahra Nahri (Sonepat)	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Fail
51	Raj Singh Gaugayan, Sirsa	..	Fail	..	Pass (H.S.)	Fail	Fail	Pass
52	M.S. Saini STCB, Madhana (Narnaul)	Fail	Pass	..
53	L.D. Dureja, Jind	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Pass
54	Mahavir Prashad, STCB, Jaisinghour Khera, Mohindergarh	Fail	Fail
55	Gopi Ram, STCB, Panchkula	..	Fail	..	Fail	Fail
56	Harbhagwan, Sirsa	..	Fail
57	Ajmer Singh, STCB, Mundaka (Gurgaon)	Fail
58	R.N. Dhawan, STCB, Behl, Bhiwani	Fail
59	Bhagat Ram Melra, Faridabad West	Fail	Fail
60	Vinod Kumar, STCB, Balsmand, Hissar	Fail
61	Om Parkash Bura, STCB, Badli (Rohtak)	Fail
62	Rakesh Kumar Bedi, Sirsa	Fail
63	Daljit Singh, STCB, Ramgarh	Fail

Excise Inspectors

64	Prem Chand, Jind	..	Fail	Fail	Fail	..	Pass (H.S.)	Pass (H.S.)
65	Jhatar Singh, ADPL, Hissar	..	Fail	Fail	Pass
66	Shalinder Kaushik, Rohtak	..	Fail	Fail	Fail
67	Abil Malik, C.W., Karnal	Fail

L.M. JAIN,
Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
Excise and Taxation Department.

LABOUR DEPARTMENT

The 19th August, 1986

No. 93/85-6Lab.—The following draft of the rules which the Governor of Haryana, proposes to make, in exercise of powers conferred by section 64 read with section 112 of the Factories Act, 1948, (Central Act 63 of 1948), are hereby published as required by section 115 of the said Act, for the information of persons likely to be affected thereby.

Notice is hereby given that the draft of the rules will be taken into consideration by the Government on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the official gazette together with objections and suggestions, if any, which may be received by the Secretary to Government, Haryana, Labour Department through the Chief Inspector of Factories, Haryana, Chandigarh, from any person with respect to the draft of the rules before the expiry of period so specified:—

DRAFT RULES

1. *Short title, extent and commencement.* (1) These rules may be called the Factories (Haryana) Exempting Rules, 1986.

(2) They shall extend to the whole of the State of Haryana.

(3) They shall come into force at once and shall remain in force for a period of five years from the date of their commencement.

2. *Definitions.*—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Factories Act, 1948;

(b) "Chief Inspector" means the Chief Inspector of Factories, Haryana; and

(c) "Manager" means the person responsible to the occupier for the working of the factory for the purpose of the Act.

3. Persons holding position of supervision or management—(1) The following persons in factories, other than sugar factories, shall be deemed to hold positions of supervision or management; provided they are not required to perform manual labour as regular part of their duties:—

- (i) Manager
- (ii) General Manager
- (iii) Factory Manager
- (iv) Deputy Manager
- (v) Deputy General Manager
- (vi) Assistant Manager
- (vii) Assistant Factory Manager
- (viii) Labour Welfare Officer
- (ix) Chief Welfare Officer
- (x) Assistant Welfare Officer
- (xi) Heads of Technical Departments
- (xii) Engineers
- (xiii) Assistant Engineers
- (xiv) Foreman
- (xv) Electrical Maintenance Staff
- (xvi) Secretary to the Managing Agent
- (xvii) Personal Assistant to the Managing Agent
- (xviii) Personal Assistant to the General Manager
- (xix) Overseers
- (xx) Supervisors
- (xxi) Paper makers (Incharge of the paper-making section)
- (xxii) Head Store-keepers
- (xxiii) Watch and Ward Officer Staff
- (xxiv) Security Officer/Assistant Security Officer
- (xxv) Head Time-keeper or Time-keeper where there is no post of Head Time-keeper
- (xxvi) Line Superintendent
- (xxvii) Power House Superintendent
- (xxviii) Assistant Foreman
- (xxix) Meter Inspector
- (xxx) Telephone Supervisors
- (xxxi) Permanent way Inspectors
- (xxxii) Chargemen

- (xxxiii) Medical Officer
 (xxxiv) Legal Officer
 (xxxv) Welfare Officer
 (xxxvi) Chief Draftsman
 (xxxvii) Head of Planning and Progress
 (xxxviii) Inspectors
 (xxxix) Laboratory Incharge
 (xli) Technicians
 (xli) Despatch Incharge
 (xlii) Tubewell Staff
 (xliii) Sweeping Cleaning Staff
 (xliv) Any other person employed solely in a supervisory capacity who, in the opinion of the State Government, holds position of supervision or management and is so declared by it in writing.
- (2) The following persons shall be deemed to hold positions of supervision or management in sugar factories :—
- (i) General Manager
 - (ii) Deputy General Manager
 - (iii) Manager
 - (iv) Cane-Manager
 - (v) Deputy Cane-Manager
 - (vi) Cane Superintendent where there is no Cane Manager
 - (vii) Chief Chemist
 - (viii) Labour Welfare Officer
 - (ix) Chief Engineer
 - (x) Secretary to the Managing Agent
 - (xi) Personal Assistant to General Manager
 - (xii) Cane Development Officer
 - (xiii) Secretary
 - (xiv) Deputy Secretary
 - (xv) Foreman
 - (xvi) Workshop Incharge
 - (xvii) Electrical Foreman
 - (xviii) Store Purchase Officer/Head Store-keeper
 - (xix) Deputy Chief Chemist
 - (xx) Deputy Chief Engineer
 - (xxi) Electrical Engineer
 - (xxii) Chemist

- (xxiii) Laboratory Incharge
- (xxiv) Labour Superintendent
- (xxv) Labour Officer
- (xxvi) Legal Officer
- (xxvii) Watch and Ward Officer/Incharge Watch and Ward
- (xxviii) Medical Officer
- (xxix) General Secretary
- (xxx) Head Electrician
- (xxxi) Assistant Engineer/Shift Engineer
- (xxxii) Overseer Incharge
- (xxxiii) Transport Inspector Incharge
- (xxxiv) Assistant Manager
- (xxxv) Security Officer
- (xxxvi) Manufacturing Chemist
- (xxxvii) Supervisors
- (xxxviii) Civil Engineers
- (xxxix) Inspectors
- (xl) Cane Officer Incharge
- (xli) Time Keeper
- (xlii) Any person, who in the opinion of the State Government, holds a position of supervision or management and is so declared by it in writing.

4. Persons employed in confidential positions.—The following persons shall be deemed to hold confidential position in a factory :—

- (i) Stenographer attached to the Head of Department.
- (ii) Office Superintendent.
- (iii) Head Clerk where there is no office Superintendent.
- (iv) Head Munim where there is no office Superintendent or Head Clerk.
- (v) Head Accountant or Accountant where there is no Head Accountant.
- (vi) Head Time-Keeper or Time-Keeper where there is no Head Time-Keeper.
- (vii) Head Cashier/Cashier.
- (viii) Any other person, who in the opinion of the State Government, holds a confidential position and is so declared by it in writing.

5. Maintenance and exhibition of list of persons holding confidential position or position of supervisor or management.—A list showing the names and designations of all persons employed in the factory to whom the provisions of sub-section (1) of section 64 have been applied shall be maintained and exhibited at a conspicuous place in the premises of each factory.

6. Exemption of certain adult workers.—Adult workers engaged in factories specified in column 2 of the Schedule given below on the work specified in column 3 thereof shall be exempted from the provisions of the sections specified in column 4 of the said Schedule subject to the conditions,

if any, specified in column 5 thereof and a notice to this effect showing the names of the workers to be employed at a conspicuous place in the factory and a copy thereof shall be sent to the Inspector and the Chief Inspector :—

Section of the Act empowering the grant of exemption	Class of Factories	Nature of work on which employed	Extent of exemption	Conditions
1	2	3	4	5
64(2)(a) and 64(3)	All Factories	Workers engaged on urgent repairs. The following shall be considered to be urgent repairs	Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61	<ul style="list-style-type: none"> (i) No worker shall be employed for more than 15 hours on any one day or 39 hours during any three consecutive days or 70 hours during each period of seven consecutive days commencing from his first employment on urgent repairs; (ii) Within twenty-four hours of the commencement of the works notice shall be sent to the Inspector, describing the nature of the urgent repairs, the names of persons employed and the exact time of commencement of work and the probable period required for its completion; (iii) Exemption from the provisions of section 54 of the Act shall apply only in the case of male adult workers; (iv) No worker shall be employed for more than 14 consecutive days without a rest period of 24 hours.
<p><i>Explanation.—</i>Periodical cleaning is not included in the term "examining" or in the term "repairing";</p> <p>(b) Break-down repairs to motive power, transmission, or other essential plant of factories, collieries, railways, tramways, motor transport, gas, electrical generating and transmission, pumping carried out in engineering work and foundries which are necessary to enable such concerns to maintain their main manufacturing process, production of service during normal working hours or according to Schedule ;</p>				

1

2

3

4

5

		(c) repairs in connection with a change or motive power, for example, from steam to electricity or vice versa, when such work cannot possibly be done without stoppage of the normal manufacturing process.		
64(2)(b) and 64(3).	All factories.	Workers engaged in work in the nature of preparatory or complementary work which must necessarily be carried on outside for limits laid down for the general working of the factory :	Sections 51, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week; (b) In case of exemption from section 55 rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work; (c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
		(i) Work in the Boiler House, Engine Rooms, Mechanic Shops, the Smithy or the Foundry or Furnaces of Rolling Mills or in connection with the mill gearing, the electric driving or lighting apparatus the mechanical electrical lifts or the steam or water or pumps of a pipes factory;		
		(ii) Work of examination carrying out minor repairs of any machinery or other part of the plant;	Sections 51, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week; (b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work; (c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
		(iii) Work of preparation of pay rolls.	Sections 51, 54 and 56.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no work shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week; (b) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day;

1

2

3

4

5

64(2)(a) and 64(3).	All factories.	Workers engaged in work which is necessarily so intermittent that the intervals during which they do not work while on duty or ordinarily for amount to more than the intervals for rest required by or under section 55:	Sections 51, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week; (b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work; (c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
64(2)(d) and 64(3).	All Factories.	Workers engaged in any work which for technical reasons must be carried on continuously.	Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week; (b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work; (c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any day; (d) In case of exemption from section 52, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act; (e) No worker shall be employed on two consecutive 8 hours shifts for more than once in any period of 3 days.

1	2	3	4	5
			(f) The next shift of the shift workers employed on two consecutive 8 hours shall not commence before a period of 8 hours has elapsed;	
			(g) Exemption from the provision of section 61 of the Act will apply in so far as it relates to the specifications of the period of rest intervals in the notice of period of work and weekly off day.	
64 (2) (e) and 64(3).	Factories manufacturing articles of prime necessity.	Workers engaged in making or supplying, articles of prime necessity which must be made or supplied every day.	Section 52.	In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after six days work in the manner laid down in section 52 of the Act.
64 (2) (f).	Seasonal factories.	Workers engaged in a manufacturing process which cannot be carried on except during fixed seasons	Section 52.	(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days in the manner laid down in section 52 of the Act.
64(2) (g).	Rice Mills.	Workers engaged in a manu- facturing process which cannot be carried on except at time dependent on the irregular action on natural forces (Work of boiling, drying, lifting and storing of paddy in rice mills.	Section 52,55 and 61.	(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act; (b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work; (c) Exemption from the provisions of section 61 of the Act will apply in so far as it relates to the specifications of the period of rest intervals in the notice of the periods of work and weekly off days;
64(2) (h).	All Factories.	Workers engaged in engine- rooms or boiler houses or in attending to power- plant or transmission machinery.	Section 52.	In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act;
64(2)(i).	Factories where printing of news- paper is carried on	Workers engaged in the printing of newspapers who are held up on account of the break- down of machinery	Sections 52,54 and 56.	(a) In case of exemption from section 52 where the work is continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rota- tion after 6 days work in the manner laid down in Section 52 of the Act;

1 2

3 4

5

64 (2) (j) and 64 (3)	All Factories Workers engaged in the loading or unloading of railway wagons, goods, vehicles, lorries or trucks	Sections 51, 52, 54, 55, 56, and 61	(b) In case of exemption from section 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.
			(c) Spread over inclusive of inter- vals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
			(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no workers shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.
			(b) In case of exemption from section 52, where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act.
			(c) In case of exemption from section 55, rest for half an hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work.
			(d) Spread over inclusive of inter- vals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
			(e) Exemption from the provisions of section 61 of the Act will apply in so far as it relates to the specifications of the periods of rest intervals in the notice of periods of work and weekly off day.

KULWANT SINGH,

Secretary to Government, Haryana,
Labour and Employment Departments.

अम विभाग

आदेश

दिनांक 19 अगस्त, 1986

सं. 9/3/85-6 अम.—जिसे हरियाणा के राज्यपाल कारखना अधिकारी, 1978 (1978 का दोहरा अधिकारी 1978
63) की धारा 112 के साथ पठित धारा 64 द्वारा प्रदान की गई अधिकारीयों का इयोग करते हुए निम्नलिखित प्राप्ति निम्न
बनाने का प्रस्ताव करते हैं, उक्त अधिनियम की धारा 115 द्वारा यथा अपेक्षित ऐसे अधिकारीयों की जानकारी के लिए इसके
द्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनके इससे प्रभावित होने की सम्भावना है।

इसके द्वारा नोटिस दिया जाता है कि इस प्रधिकारीयों के राज्यपाल में प्रकाशन की तिथि से तीन मास की अवधि की
समाप्ति पर अंग्रेज उच्च हाई कोर्ट सरकार प्रालीला/नियमों वर अंग्रेजों तथा सुनारों सहित परिवर्ती हों, जो मुख्य नियोक्ता,

कारखाना, हरियाणा, चण्डीगढ़ के माध्यम से सचिव, हरियाणा सरकार, श्रम विभाग द्वारा किसी व्यक्ति से प्राप्त नियमों के सम्बन्ध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किए जाएं, विचार करेगी, अर्थात्:—

प्राप्त नियम

1. संशिप्त नाम:—ये नियम कारखाना (हरियाणा) छूट नियम, 1986 कहे जा सकते हैं।
- (2) इनका विस्तार सम्पूर्ण हरियाणा राज्य में होगा।
- (3) ये तुरन्त लागू होंगे तथा (उनके प्रारम्भ होने की तिथि से पांच वर्ष की अवधि तक लागू रहेंगे)।
2. परिभाषाएँ:—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
 - (क) “अधिनियम” से अभिप्राय है, कारखाना अधिनियम, 1948,
 - (छ) “मुख्य निरीक्षक” से अभिप्राय है, हरियाणा के कारखाना का मुख्य निरीक्षक, तथा
 - (ग) “प्रबन्धक” से अभिप्राय है, अधिनियम के प्रयोजनार्थ कारखाने को चलाने के लिए अधिष्ठाता के प्रति जिम्मेदार व्यक्ति।
3. पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करने वाले व्यक्ति:—(1) खंडसारी कारखानों से अन्न कारखानों में निम्नलिखित व्यक्ति पर्यवेक्षण या प्रबन्ध के पदों को धारण करने वाले समझे जायेंगे, परन्तु उनसे उनके कर्तव्यों का नियमित भाग के रूप में शारीरिक श्रम करना अपेक्षित नहीं है:—
 - (i) प्रबन्धक
 - (ii) प्रधान प्रबन्धक
 - (iii) कारखाना प्रबन्धक
 - (iv) उप-प्रबन्धक
 - (v) उप-प्रधान प्रबन्धक
 - (vi) सहायक प्रबन्धक
 - (vii) सहायक कारखाना प्रबन्धक
 - (viii) श्रम कल्याण अधिकारी
 - (ix) मुख्य कल्याण अधिकारी
 - (x) सहायक कल्याण अधिकारी
 - (xi) तकनीकी विभागों के प्रधान
 - (xii) सभी अभियन्ता
 - (xiii) सहायक अभियन्ता
 - (xiv) फोरमेन
 - (xv) विजली देख-रेख स्टाफ
 - (xvi) प्रबन्धक अभिकर्ता का सचिव
 - (xvii) प्रबन्ध अभिकर्ता वैयक्तिक सचिव
 - (xviii) प्रधान प्रबन्धक का वैयक्तिक सचिव
 - (xix) ओवरसिपर
 - (xx) पर्यवेक्षक
 - (xxi) कागज बनाने वाला (कागज बनाने वाले अनुभाग का भारसाधक)
 - (xxii) प्रधान भंडारी
 - (xxiii) फहरा व निगरानी अधिकारी स्टाफ
 - (xxiv) सुरक्षा अधिकारी/सहायक सुरक्षा अधिकारी
 - (xxv) प्रधान समयपाल या समयपाल जहां पर प्रधान समयपाल का पद न हो

- (xxvi) लाईन अधीक्षक
- (xxvii) बिजली घर अधीक्षक
- (xxviii) सहायक फोरमैन
- (xxix) मीटर निरीक्षक
- (xxx) टेलीफोन पर्यवेक्षक
- (xxxi) स्थाई पथ निरीक्षक
- (xxxii) चार्जमैन
- (xxxiii) चिकित्सा अधिकारी
- (xxxiv) विधि अधिकारी
- (xxxv) कल्याण अधिकारी
- (xxxvi) मुख्य नक्शा नवीस
- (xxxvii) योजना तथा विकास कार्य के प्रधान
- (xxxviii) निरीक्षक
- (xxxix) प्रयोगशाला भारसाधक
- (xl) तकनीशियत
- (xli) प्रेक्षण भारसाधक
- (xlii) नलकूप स्टाफ
- (xliii) बुहारने यथा सफाई करने वाला स्टाफ
- (xlii) केवल पर्यवेक्षी हैसियत में नियुक्त कोई अन्य व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करता है तथा उसके द्वारा लिखित में ऐसा घोषित किया जाता है।
- (2) निम्नलिखित व्यक्ति चीनी कारबानों में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण किए हुए समझे जायेंगे:—
- (i) प्रधान प्रबन्धक
 - (ii) उप प्रधान प्रबन्धक
 - (iii) प्रबन्धक
 - (iv) गन्ना (केन) प्रबन्धक
 - (v) उप गन्ना प्रबन्धक
 - (vi) गन्ना अधीक्षक जहां पर गन्ना प्रबन्धक न हो
 - (vii) मुख्य रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
 - (viii) श्रम कल्याण अधिकारी
 - (ix) मुख्य अभियन्ता
 - (x) प्रबन्ध अभिकर्ता का सचिव
 - (xi) प्रधान प्रबन्धक का वैयक्तिक

- (xii) गन्ना विकास अधिकारी
- (xiii) सचिव
- (xiv) उप सचिव
- (xv) पोरमैन
- (xvi) कर्मशाला आरसाधक
- (xvii) विद्युत सम्बद्धी पोरमैन
- (xviii) भंडार क्रय अधिकारी/मुख्य भंडारी
- (xix) उप मुख्य रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
- (xx) उप मुख्य अभियन्ता
- (xxi) विद्युत अभियन्ता
- (xxii) रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
- (xxiii) प्रयोगशाला भारसाधक
- (xxiv) श्रम अधीक्षक
- (xxv) श्रम अधिकारी
- (xxvi) विधिक अधिकारी
- (xxvii) पहरा व निगरानी अधिकारी/पहरा व निगरानी भारसाधक
- (xxviii) चिकित्सा अधिकारी
- (xxix) महा सचिव
- (xxx) प्रधान विजली
- (xxxi) सहायक अभियन्ता/पारी अभियन्ता
- (xxxii) ओवर सियर भारसाधक
- (xxxiii) परिवहन (भारसाधक) निरीक्षक
- (xxxiv) सहायक प्रबन्धक
- (xxxv) सुरक्षा अधिकारी
- (xxxvi) विनिर्माण रसायनज्ञ
- (xxxvii) पर्यवेक्षक
- (xxxviii) सिविल अभियन्ता
- (xxxix) निरीक्षक
- (xl) गन्ना भारसाधक अधिकारी
- (xli) समय पालक
- (xlii) कोई व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करता है तथा उस द्वारा लिखित में इस प्रकार घोषित किया जाता है।

4. गोपनीय पदों पर नियुक्त व्यक्ति:— कारखाने में निम्नलिखित व्यक्तियों को गोपनीय पद धारण करने वाला समझा जाएगा:—

- (i) विभागाध्यक्ष के साथ लगा हुआ आशुलिपिक
- (ii) कार्यालय अधीक्षक
- (iii) प्रधान लिपिक जहाँ पर कार्यालय अधीक्षक न हो
- (iv) प्रधान मुनीम, जहाँ न तो कार्यालय अधीक्षक हो तथा न ही प्रधान लिपिक
- (v) प्रधान लेखाकार या लेखाकार जहाँ पर प्रधान लेखाकार न हो
- (vi) प्रधान समय पालक या समय पालक, जहाँ पर प्रधान समय पालक न हो
- (vii) मुख्य रोकड़िया/रोकड़िया
- (viii) कोई अन्य व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में गोपनीय पद में कार्य करता हो तथा उसके द्वारा लिखित रूप में ऐसा घोषित किया जाता है।

5. गोपनीय पद का पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की सूची का रखा जाना तथा प्रदर्शन अवस्था में कारखाने में नियुक्त सभी व्यक्तियों जिनको धारा 64 की उप-धारा (1) के उपबन्ध लागू होते हैं के नामों तथा पदनामों को दिखाने वाली सूची प्रत्येक कारखाना के परिसर में सहज दृश्य स्थान पर रखी जाएगी तथा पदशीत की जाएगी।

6. कुछ व्यक्त कर्मकारों को छूट:— नीचे दी गई अनुसूची के बाना 2 में विनिर्दिष्ट कारखानों में, उसके बाना 3 में विनिर्दिष्ट कार्य पर लगाए गए व्यक्त कर्मकारों की उक्त अनुसूची के बाना 4 में विनिर्दिष्ट धाराओं के उपबन्धों से, उसके बाना 5 में विनिर्दिष्ट शर्तें, यदि कोई हों, के अधीन रहते हुए छूट दी जाएगी तथा इस प्रभाव का नोटिस नियोजित किए जाने वाले कर्मकारों के नामों को दर्शने वाला नोटिस कारखाना में सहज दृश्य स्थान पर लगाया जाएगा तथा उसकी प्रति निरीक्षक तथा मुख्य निरीक्षक को भेजी जाएगी।

अनुसूची

1	2	3	4	5
श्रविनियम की धारा जिसके अन्तर्गत छूट देने की व्यक्तियाँ दी गई हैं	कारखानों का वर्गीकरण	कार्य की प्रकृति जिस पर नियुक्त किए गए	छूट की सीमा	शर्तें
64 (2) (क) सभी कारखाने तथा	अत्यावश्यक मरम्मत के कार्य पर लगे श्रमिक/निम्नलिखित कार्य	धारा 51, 52, 54, 55, 56	(i) किसी भी कर्मकार को किसी आवश्यक मरम्मत के उसके प्रथम नियोजन से प्रारम्भ किसी भी कार्य दिवस को 15 घंटे या लगातार तीन दिनों में 39 घंटे या लगातार सात दिनों की प्रत्येक अवधि के दौरान 70 घंटे से अधिक के लिये नियोजित नहीं किया जाएगा।	
64 (3)	आवश्यक मरम्मत के कार्य समझे जाएंगे :—	तथा 61		

- (i) किसी भी कर्मकार को किसी आवश्यक मरम्मत के उसके प्रथम नियोजन से प्रारम्भ किसी भी कार्य दिवस को 15 घंटे या लगातार तीन दिनों में 39 घंटे या लगातार सात दिनों की प्रत्येक अवधि के दौरान 70 घंटे से अधिक के लिये नियोजित नहीं किया जाएगा।

1 2

3

4

5

(क) मशीनरी के किसी भाग, कारखाने की मशीनरी के किसी भाग, प्लाट अथवा सरचना की मरम्मत जो ऐसे स्वरूप की है जिसके दूरे करने में देरी, मानव जीवन की सुरक्षा अथवा विनिर्माण प्रक्रिया को रोकने का खतरा सम्मिलित होगा ।

स्पष्टीकरण :— आवधिक सफाई में “जांच” शब्द, “मरम्मत” शब्द शामिल नहीं किए गए हैं ।

(ख) चालित शक्ति, पारेषण अथवा कारखानों के अन्य आवश्यक संयंक्षण, कोयले की खानों, रेल मार्गों ट्रॉफपथों, मोटर परिवहन, गैस, विधुत जनन और पारेषण, इंजीनियरी संकर्म और ढलाई खातों में चलाए गए पम्प कार्यों के बद्द हो जाने पर की जाने वाली मरम्मतें, जो ऐसे समु-त्थानों के लिए सामान्य कार्य घंटों के दौरान या अनुसूची के अनुसार अपनी मुद्र्य विनिर्माण प्रक्रिया, उत्पादन अथवा सेवा को बनाए रख सकने के लिए आवश्यक हैं,

(ग) चालित शक्ति के बदलने से सम्बन्धित मरम्मत उदाहरण के तौर पर भाष्य से विज्ञली बनाना तथा विज्ञली से भाष्य बनाना, जबकि सामान्य विनिर्माण प्रक्रिया को रोके बिना ऐसे कार्य का किया जाना सम्भव नहीं हो सकता ।

(ii) संकर्मों के प्रारम्भ के 24

घंटे की अवधि के भीतर आवश्यक मरम्मतों का स्वरूप, नियोजित व्यक्तियों के नाम, संकर्म के प्रारंभ का ठीक समय तथा इसके पूर्ण होने की समाप्ति अपेक्षित अवधि का बर्णन करने वाला नोटिस निरीक्षक को भेजा जाएगा

(iii) अधिनियम की धारा 54 के उपबन्धों से छूट केवल पुरुष व्यस्क कर्मकारों के भास्त्र में लागू होगी ।

(iv) किसी भी कर्मकार को 24 घंटे की अवधि का विश्राम किए बिना लगातार चौदह दिन के लिए नियोजित नहीं किया जाएगा ।

धारा 51, 54,
55, 56 तथा
61

(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई कर्मकार प्रति दिन दस घंटे या प्रति सप्ताह साठ घंटे से अधिक कार्य नहीं करेगा ।

1

2

3

4

5

64(2)(ब) तथा 64(3)	सभी कारखाने	प्रारंभिक या पूरक कार्य के स्वरूप में लगे कर्म का जो कारखाने के सामान्य कार्यकाल के लिए अधिकथित सीमाओं से बाहर आवश्यक रूप से चलाया जाना चाहिए :	(ब) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के प्रथम छः घण्टों के दौरान भोजन के लिए आधे घण्टे का विश्राम दिया जाएगा। (ग) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिलाकर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।
		(i) वायलर हाउस, इंजन कक्षों, मैकेनिक दुकानों, लौहार का कार्य या ढलाई या पिसाई मिलों की भट्ठियां या मिल गियरिंग से सम्बंधित विद्युत का चलाना या रोशनी का संयन्त्र, यांत्रिक या विद्युत की लिपटों या भाष्य या मानी या पाईप बनाने वाले कारखाने के पम्पों में कार्य ; (ii) किसी मशीनरी या संयंत्र के किसी अन्य भाग की छोटी मरम्मतों को कार्य- निवृत करने सम्बन्धी परी- क्षण का कार्य । (iii) वेतन चिट्ठों का तैयार करने का कार्य ।	धारा 51, 54, 56 तथा 61 धारा 51, 54 तथा 56
64(2)(घ) तथा 64(3)	सभी कारखाने	ऐसे काम पर लगाए गए कर्मकार जो आवश्यक रूप से इतना आन्तरायिक की डूबूटी पर रहते हुए उनके ऐसे अन्तराल जिनके दौरान वे काम नहीं करते अथवा वे अन्तराल सामान्य रूप से धारा 55 द्वारा उसके अधीन अपेक्षित विश्राम के लिए अन्तरालों से अधिक हो जाते हैं :—	(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई कर्मकार प्रतिदिन 10 घण्टे या प्रति सप्ताह 60 घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा। (ब) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके प्रथम छः घण्टे के दौरान भोजन के लिए आधे घण्टे का विश्राम दिया जाएगा। (ग) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिलाकर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।

1

2

3

4

5

(i) प्रकाश देने वाले, हवा देने वाले तथा नभी करने वाले उपकरणों पर चालकों द्वारा किया गया कार्य ;

(ii) एपरटस से सम्बन्धित फायर पम्प पर कार्य करने वाले पुरुष ;

(iii) कारखाने में लदाई या उत्तराई या कच्चे माल के परिपहन या परिषृप्ति वस्तुओं पर लगाए गए कर्मकार जहां ऐसा काम आन्तरायिक स्वरूप का है।

64(2)(घ) सभी कारखाने जो किसी तकनीकी कारणों में निरन्तर चलाया जाना चाहिए।

धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61 (क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई भी कर्मकार प्रतिदिन 10 घण्टे या प्रति सप्ताह 60 घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा।

(ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के पहले 4 घण्टे के दौरान भोजन के लिए आधे घण्टे का विश्राम दिया जायेगा।

(ग) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिलाकर 1 दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।

(घ) धारा 52 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार अधिनियम की धारा 52 में अधिकाधित रीति में 4 दिन के कार्य के पश्चात् चक्रान्तक्रम में 24 घण्टे का विश्राम लेगा।

(ङ) कोई भी कर्मकार तीन दिन की किसी अवधि में दो लगातार 8 घण्टों की शिफ्टों में एक से अधिक बार नहीं लगाया जायेगा।

1	2	3	4	5
64(2)(इ)	कारखाने जो प्रारम्भिक अवस्था की वस्तुएं जो तथा 64(3) कि प्रारम्भिक प्रतिदिन बनाए अथवा वितरीत आवश्यकता की जानी चाहिए के बनाने अथवा वस्तुएं बनाते वितरण करने में लगाए गए हैं	निनिर्माण प्रक्रिया जो नियत मौसम के दौरान के सिवाय, नहीं चलाई जा सकती, में लगाए गए कर्मकार	धारा 52	(च) लगातार 8 घन्टों की दो शिक्षणों पर नियोजित शिक्षण कर्मकारों की अगली शिक्षण 8 घण्टे की अवधि की समाप्ति से पहले शुरू नहीं होगी।
64(2)(च)	मौसमी कारखाने	निनिर्माण प्रक्रिया जो नियत मौसम के दौरान के सिवाय, नहीं चलाई जा सकती, में लगाए गए कर्मकार	धारा 52	(छ) अधिनियम की धारा 61 के उपबन्धों से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और सप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित हो।
62(2)(छ)	चावल मिलों विनिर्माण प्रक्रिया जो प्राकृतिक बलों के अनियमित प्रभाव पर निर्मर समय के सिवाय नहीं चलाई जा सकती (चावल मिलों में धान के उबालने, सुखाने, उठाने तथा भण्डारण) में लगाए गए लगे कर्मकार	धारा 52, 55, तथा 61	धारा 52 से छूट की दशा में, जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।	
				(क) धारा 52 से छूट की दशा में, जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य घण्टे के प्रथम छः घण्टों के दौरान भोजन के लिये आवश्यक घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ग) अधिनियम की धारा 61 के उपबन्धों से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और सप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बद्धित हो।

1

2

3

4

5

64(2)(ज) सभी कारखाने	इजन कक्षों अथवा बायलर गूह अथवा विद्युत-संयन्त्र अथवा पारेवण मशीनरी की देख-रेख का कार्य करने में लगाए गए कर्मकार	धारा 52	धारा 52 से छूट की दिशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
64(2)(झ) कारखाने जहां समाचार पत्रों की छपाई में लगाए गए समाचार पत्रों कर्मकार जो मशीनरी की खरावी के की छपाई का कारण रुक जाते हैं कार्य हीता है		धारा 52, 54 तथा 56	(क) धारा 52 से छूट की दिशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
64(2)(ञ) सभी कारखाने तथा 64(3)	माल डिब्बों, माल, यान लारियों या ट्रकों को लादने या उतारने में लगाए गए कर्मकार	धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61	(ब) धारा 52 से छूट की दिशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
			(ग) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिला कर किसी एक दिन समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।
			(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दिशा में कोई भी कर्मकार प्रतिदिन 10 घण्टे या प्रति सप्ताह 60 घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा।
			(ख) धारा 52 छूट की दिशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को नियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में 6 दिनों के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
			(ग) धारा 55 से छूट की दिशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के पहले छः घण्टों के दौरान भोजन के लिए अधिक घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
			(घ) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिला कर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।

1

2

3

4

5

(ऽ) धारा 61 के उपबन्ध से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित है।

कुलवर्ण सिंह,

सचिव, हरियाणा सरकार,
श्रम तथा रोजगार विभाग।